



Relatório de Sustentabilidade Social e Ambiental

2022

Índice

Mensagem do Presidente da Direção

1 Responsabilidade na governação

1.1 Modelo de governo

2 Visão, Missão e Valores

3 Código de ética e conduta

4 Colaboradores

4.1 Integração

4.2 Diversidade e inclusão

4.3 Respeito entre colaboradores e pelos colaboradores

4.3.1 Assédio

4.3.1 Valorização profissional

5 Ambiente

5.1 Estratégia de sustentabilidade

5.2 Compromissos do CIIMAR

5.3 Água e Energia

5.4 Resíduos e reciclagem

6 Sociedade

6.1 Voluntariado

6.2 Educação- apoio a escolas

6.3 Política de comunicação

7 Mercado

7.1 Fornecedores

8 Síntese do desempenho económico

Mensagem do Presidente da Direção



Este é o primeiro relatório de sustentabilidade do CIIMAR em nome próprio, embora nos relatórios de atividades dos últimos anos, desde 2017, temos vindo a reportar muitas das ações em prol da sustentabilidade ambiental e social do CIIMAR.

Pretendemos, de forma anual, apresentar sucintamente as principais responsabilidades do CIIMAR nos quesitos da sua governação, e nas responsabilidades ambientais e sociais, revelando os indicadores de desempenho de que nos servimos para as aferir. Os 17 desafios de Desenvolvimento Sustentável lançados pelas Nações Unidas e as questões levantadas pela Década do Oceano da ONU são dois instrumentos fundamentais para a definição das nossas linhas estratégicas. Não esquecemos, no entanto, as questões a nível regional, nacional e internacional, como as Estratégias de Especialização Inteligente (EEI) do Norte de Portugal e do país como um todo, a EEI transfronteiriça, Norte de Portugal Galiza, bem como instrumentos importantes a nível Europeu como o Green Deal, a Mission StarFish bem como muitos desafios lançados pelos programas Horizonte Europa e Interreg. A nossa ligação aos tomadores das nossas tecnologias é fundamental e por isso a nossa participação em grandes programas mobilizadores, como os financiados pelo PRR – Pacto da Bioeconomia Azul e Blue Hub, é fundamental.



**2021
2030** United Nations Decade
of Ocean Science
for Sustainable Development

A criação de condições para um melhor ambiente de trabalho e o respeito pelos colaboradores são fundamentais para que todos juntos façamos do CIIMAR uma melhor instituição e com um maior impacto na sociedade.

1 Responsabilidade na governação

1.1 Modelo de governo

O CIIMAR- Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, é uma associação privada sem fins lucrativos, fundada em 2000 e com estatuto de utilidade pública desde 2021 através do despacho nº 3135/2021.

O CIIMAR promove uma abordagem integrada do Oceano e das zonas costeiras promovendo a compreensão e conhecimento da dinâmica biológica, física e química destes ambientes e do impacto das atividades naturais e humanas, com o objetivo de desvendar as ligações entre estes processos, compreender o funcionamento e as respostas do Oceano e dos ecossistemas às alterações globais.

O CIIMAR tem uma direção composta por 5 membros, dos quais um é presidente, uma assembleia geral responsável pela eleição da equipa diretiva, aprovação de planos e relatórios de atividades e contas bem como por alteração dos estatutos, um conselho científico responsável pela estratégia científica do CIIMAR, um conselho fiscal responsável pela fiscalização das contas e um conselho externo de acompanhamento que assessoria a direção na estratégia do CIIMAR. Além destes órgãos estatutariamente definidos, o CIIMAR possui uma comissão de ética, um órgão responsável pelo bem-estar animal, e uma comissão de estudantes de doutoramento. Outras comissões assessoram a direção no que diz respeito à elaboração e implementação dos planos de igualdade de género, de responsabilidade social e ambiental, de gestão de dados e ao regulamento de boa conduta e prevenção do assédio.

2 Visão, Missão, Valores

Visão

O CIIMAR tem em vista ser um centro de referência internacional de conhecimento e sustentabilidade do oceano e do ambiente à escala regional, nacional e internacional, em estreita ligação com instituições de ensino, centros de investigação, empresas, fundações, redes de investigação, organismos públicos e privados.

Missão

Promoção de investigação transdisciplinar de excelência, desenvolvimento tecnológico, formação avançada e apoio a políticas públicas, contribuindo para os avanços no conhecimento científico e sustentabilidade dos ambientes oceânicos e costeiros. Criar ideias inovadoras para a sustentabilidade do Oceano, encontrando soluções para as necessidades futuras da nossa sociedade.

Valores

Excelência, inovação, parcerias e internacionalização, participação pública, sustentabilidade, comunicação com a sociedade. O CIIMAR defende ainda os princípios da liberdade de investigação, dos princípios éticos, da responsabilidade e deontologia profissional, das boas práticas de investigação, de reconhecimento da profissão, de não-discriminação, igualdade de género, de garantia das condições de trabalho e de formação, bem como os direitos de propriedade intelectual.

3 Código de ética e conduta

Além do cumprimento da legislação geral aplicável, o CIIMAR tem vindo a aderir às práticas éticas, deontológicas e aos princípios éticos fundamentais reconhecidos e adequados à sua área de atuação, bem como às normas éticas documentadas nos diferentes códigos de ética nacionais, sectoriais ou institucionais.

O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso em concursos de contratação para qualquer carreira (pessoal técnico e administrativos, investigadores, bolseiros), pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical. Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.

O CIIMAR subscreve os princípios, regras e procedimentos do Código Europeu de Conduta para a Integridade da Investigação. Este Código aplica-se e deve ser do conhecimento de todos os profissionais ligados ao CIIMAR em todas as fases da carreira, incluindo investigadores filiados, investigadores visitantes, técnicos, bolseiros, estudantes e outros colaboradores independentemente da natureza da sua relação contratual.

Regulamento de boa conduta, prevenção e combate ao assédio no trabalho

Normas de ética e de conduta para a prossecução de adequado desempenho em funções dos colaboradores do CIIMAR, interna e externamente, contribuindo para uma imagem institucional de rigor, transparência, eficiência e competência, adotando uma política que visa evitar, identificar, eliminar e punir situações suscetíveis de consubstanciar assédio no trabalho.

Comissão de ética

A comissão de ética do CIIMAR tem por missão contribuir para assegurar e zelar pela promoção de padrões de ética por forma a proteger e garantir a integridade, a dignidade, a honestidade e a qualidade ética nas atividades de investigação em ciências do mar e do ambiente que decorrem no CIIMAR.

ORBEA - Órgão Responsável pelo Bem-Estar Animal

No CIIMAR, o uso de animais com fins experimentais ou educacionais obedece às normas legais e de bem-estar animal, sendo revistas pelos membros do ORBEA e pela Direção Geral de Alimentação e Veterinária. O CIIMAR é também signatário do Acordo de Transparência sobre Investigação Animal em Portugal. Esta é uma iniciativa apoiada pela comunidade científica em colaboração com a European Animal Research Association (EARA), que visa promover a abertura e transparência sobre o uso de animais em investigação.

Comissão externa de acompanhamento

O CIIMAR tem uma comissão externa de aconselhamento constituída por investigadores internacionais reconhecidos nas áreas da nossa atuação científica e tecnológica, que nos visitam anualmente, produzindo relatórios que são instrumentos essenciais para a melhoria contínua do nosso funcionamento.

Certificação da qualidade ISO 9001/2015

O CIIMAR obteve a sua certificação inicial pela ISO 9001/2015 – sistema de gestão de qualidade - em 4 de janeiro de 2021, tendo sido renovada desde então sem não conformidades.

Anualmente são definidas metas/objetivos para cada um dos serviços no âmbito da implementação da Norma ISO 9001, os quais são monitorizados regularmente. A monitorização dos objetivos periodicamente permite avaliar o ponto da situação para que possam ser definidos gradualmente objetivos e metas mais ambiciosas que desafiam continuamente os colaboradores.

4 Colaboradores

4.1 Integração

De acordo com o plano traçado, a integração de novos investigadores, técnicos e bolseiros passa pela disponibilização dos diferentes guias de acolhimento: “Guia do colaborador/Welcome Guide”, “Guia do Bolseiro” e o “Survival Guide”. O Manual da Qualidade ISO 9001 apresenta uma descrição dos procedimentos a seguir aquando da admissão de novos colaboradores, mas mantém-se o objetivo de disponibilizar brevemente a toda a comunidade CIIMAR quadros orgânicos funcionais, de forma a que seja bem clara a distribuição das funções entre os diferentes serviços.

4.2 Diversidade e inclusão

No que concerne ao equilíbrio entre vida pessoal, profissional e cultura organizacional, pretende-se promover a igualdade de género no ambiente organizacional, garantindo um ambiente de trabalho aberto e inclusivo que permita o equilíbrio entre vida profissional e pessoal. Em 2022, além da divulgação e consciencialização para o Plano entre a comunidade CIIMAR, foram tomadas diversas medidas:

- Incentivo ao teletrabalho e horário flexível entre investigadores e funcionários dos serviços administrativos;
- Pagamento integral do Subsídio de Natal para funcionárias e regime de maternidade;
- Tolerância para o Dia de Aniversário dos colaboradores;
- Email de Boas Vindas: “Look who’s new!”;
- Disponibilização de aulas de yoga e futebol;
- Comemoração do aniversário do CIIMAR;
- Preparação do International Day of Women and Girls in Science – Blue Women Talent Award (a atribuir em 2023);



O equilíbrio de género na liderança e na tomada de decisão, através da continuação da garantia da participação igualitária entre homens e mulheres nos órgãos de gestão e na tomada de decisão, política já implementada pelo/no CIIMAR.

A integração da dimensão de género nos conteúdos de investigação e formação avançada, de forma a incorporar as questões de género na investigação desenvolvida no CIIMAR, nomeadamente através da promoção do equilíbrio de representação entre géneros.

4.3. Respeito entre colaboradores e pelos colaboradores

4.3.1. Assédio

Por forma a prevenir, detetar e atuar contra qualquer forma de assédio, nomeadamente: mobbing, bullying, assédio moral, assédio psicológico, terror psicológico ou assédio sexual, além da conjugação com o previsto no Código do Trabalho, o “Plano para a Igualdade de Género” e o “Regulamento de Boa Conduta, Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho”, o CIIMAR implementou uma política de tolerância zero.

Medidas contra o assédio e a violência de género, incluindo assédio sexual, visam assegurar políticas institucionais sobre assédio sexual e outras formas de violência de género. Nesse sentido, em 2022 foi constituído um comité de apoio, bem como disponibilizado um email para a receção de eventuais queixas.

4.3.2. Valorização profissional

A igualdade no recrutamento e na progressão na carreira com base na garantia da promoção de uma política de não discriminação e de igualdade de acesso em concursos de contratação. Todos os recrutamentos são disponibilizados no site da instituição, no EURAXESS e em alguns casos, em jornal de circulação nacional. Deve-se ainda salientar que dos 87 concursos concluídos e encerrados para a contratação de investigadores, técnicos e bolseiros, em cerca de 67% foram selecionadas mulheres.

Ainda neste âmbito, está em processo de conclusão o Regulamento de avaliação de investigadores.

O CIIMAR fomenta a criatividade e iniciativa dos seus colaboradores possibilitando a apresentação de novas ideias diretamente à Direção ou através da “Caixa de Sugestões” disponível na copa do CIIMAR.

Certificação da qualidade ISO 9001/2015

O CIIMAR obteve a sua certificação inicial pela ISO 9001/2015 – sistema de gestão de qualidade - em 4 de janeiro de 2021, tendo sido renovada desde então.

Anualmente são definidas metas/objetivos – KPIs (Key Performance Indicators) - para cada serviço certificado no âmbito da implementação da Norma ISO 9001, e que são monitorizados no limite com um carácter anual. A monitorização periódica dos KPIs permite avaliar o ponto da situação, e a verificação da necessidade de alterações ou ajustes, e mesmo para o estabelecimento de metas mais ambiciosas que fomentem a melhoria contínua dos colaboradores.

5 Ambiente

5.1. Estratégica de sustentabilidade

A adoção de boas práticas de sustentabilidade ambiental e social permite melhorar o desempenho do CIIMAR e simultaneamente obter benefícios, tais como:

- Otimização e eficiência operacionais
- Desmaterialização de processos
- Redução de consumos de recursos naturais, e consequentemente redução de custos
- Redução da poluição e do impacto ambiental
- Reforço da cultura de responsabilidade ambiental
- Motivação dos colaboradores
- Valorização pela comunidade local e outros parceiros.

5.2 Os compromissos do CIIMAR

- Concretizar uma política de sustentabilidade eficaz, responsável, inclusiva e transparente a todos os níveis, monitorizando e reportando as ações realizadas, os sucessos e desafios encontrados.
- Fomentar a valorização profissional e pessoal das pessoas que trabalham no CIIMAR.
- Promover a mobilidade sustentável.
- Privilegiar a sustentabilidade ambiental e social na contratação de bens e serviços, designadamente na aquisição de catering e produtos locais.
- Fomentar a circularidade, privilegiando materiais reutilizáveis e evitando os materiais descartáveis, sobretudo o plástico, promovendo a recolha seletiva e a reciclagem.
- Apoiar relações económicas, sociais e ambientais positivas entre o CIIMAR e os parceiros.
- Estabelecer parcerias eficazes, que integrem políticas de sustentabilidade sólidas e transparentes, que estejam abertas a estratégias colaborativas de promoção de práticas ambientalmente sustentáveis e que desempenhem a sua atividade na região de proximidade dos eventos dinamizados.
- Cumprir práticas não discriminatórias ao nível das oportunidades de envolvimento com o CIIMAR, independentemente de idade, género, nacionalidade, contexto académico ou incapacidade.
- Sensibilizar, na comunicação com todos os colaboradores e com a sociedade em geral, para a sustentabilidade e as boas práticas ambientais.

O CIIMAR, como centro de investigação em ciências e tecnologias do mar e ambiente, reconhece que a adoção de práticas de desenvolvimento sustentável na sua gestão, bem como, na investigação que produz é fundamental. Integrámos critérios ambientais como fatores determinantes na criação de valor e na sustentabilidade das nossas atividades de investigação, inovação, formação avançada, apoio a políticas públicas e disseminação do conhecimento, apoiando e fortalecendo a estratégia e a nossa imagem. No âmbito da política de ambiente do CIIMAR, assumimos três compromissos fundamentais:

- i) O cumprimento da legislação ambiental;
- ii) A adoção de uma atitude e medidas proativas de prevenção da poluição;
- iii) A melhoria contínua do desempenho ambiental.

O plano de gestão ambiental permite promover a ecoeficiência nas operações no CIIMAR, minimizando o consumo de materiais, energia e de outros recursos naturais; integrar critérios ambientais no processo de seleção de fornecedores e subcontratados, assumindo o papel de agente de mudança na cadeia de valor, e colaborando com os clientes empresariais e fornecedores na gestão de riscos e na melhoria do seu desempenho ambiental; ter um papel ativo na resposta da sociedade a problemas ambientais como as alterações climáticas, a escassez de recursos e a conservação da biodiversidade, procurando dinamizar colaborações com parceiros que partilhem os mesmos valores.

Green Labs Portugal

O CIIMAR é membro ativo do “GreenLabs Portugal”, uma associação que visa promover e apoiar a criação de iniciativas para a sustentabilidade em laboratórios e fomentar colaborações entre as várias instituições. Ao reunir equipas motivadas em Portugal e encorajar a partilha de conhecimento e recursos sobre práticas laboratoriais sustentáveis, espera-se impulsionar mudanças na comunidade de investigação portuguesa, no sentido de implementar práticas de investigação ambientalmente mais conscientes. O CIIMAR GreenLab tem como objetivos reduzir a pegada ecológica do nosso centro de investigação associada aos trabalhos laboratoriais, como por exemplo, gastos energéticos, hídricos e resíduos urbanos recicláveis.

5.3 Água e energia

O CIIMAR está a desenvolver uma estratégia de poupança de água e energia, quer nas atividades de investigação, quer nas atividades de gestão e administração do centro, de modo a diminuir a sua pegada ambiental.

É crucial a aplicação de medidas para a redução do consumo de água e energia para atingirmos os nossos objetivos. A avaliação da evolução e eficiência das medidas adotadas está a ser efetuada através de indicadores precisos e rigorosos, nomeadamente o registo regular dos dados dos contadores de água e energia, instalação de torneiras mais eficientes e promoção de medidas junto dos colaboradores para a redução/reutilização de água.

No Biotério de Organismos Aquáticos (BOGA), a maioria dos sistemas são sistemas aquáticos de recirculação (RAS) permitindo um melhor controle da qualidade da água e evitando consumos excessivos de água. No CIIMAR temos distribuição de três tipos de água: água doce companhia, água doce desclorada e água salgada. A água doce desclorada é preparada removendo o cloro da água da companhia através de sistemas de filtragem química. Esta água é fundamental para a manutenção de organismos aquáticos de água doce. Por sua vez, a água salgada é captada na entrada do Porto de Leixões e filtrada por filtro de areia, filtro ultravioleta, filtros de cartucho (25 micras) e filtros de carvão ativado antes de ser distribuída. A água salgada é fundamental no funcionamento do BOGA pois mais de 80% dos sistemas no biotério são de água salgada ou salobra.

A Tabela 1 compara os consumos de energia e dos diferentes tipos de água entre os anos de 2021 e 2022. O CIIMAR está em crescimento e o número de pessoas que trabalham localmente tem vindo a aumentar nos últimos anos, o que implica um aumento quer no consumo de energia quer no consumo de água. Para além disso, nos últimos anos, a utilização dos espaços no biotério está muito próximo dos 100%, o que se refletiu numa subida no consumo de energia e de água salgada (o principal tipo de água utilizada no BOGA). No entanto, apesar da taxa de utilização ser muito elevada, salienta-se a redução no consumo de água doce (da companhia e desclorada), o que demonstra uma importante consciência ambiental dos utilizadores deste espaço. Finalmente, será importante salientar a redução no consumo de energia no piso dos laboratórios.

Tabela 1: Registo dos consumos de energia e dos diferentes tipos de água (doce companhia, doce desclorada e salgada) no CIIMAR.

	2021	2022	Variação
Consumo de água (m3) (TOTAL)	3.041	3.566	525
Consumo de água doce companhia (m3)	1.955	2.813	858
Consumo de água doce desclorada (m3)	1.086	753	- 333
BOGA - Consumo de água doce companhia (m3)	598	492	- 106
BOGA - Consumo de água doce desclorada (m3)	814	439	- 375
BOGA - Consumo de água salgada (m3)	1.765	1.927	162
Consumo de energia (kWh) (TOTAL)	347.996	359.141	11.145
Piso 3 (admin) - Consumo de energia (kWh)	63.935	77.849	13.914
Piso 2 (laboratórios) - Consumo de energia (kWh)	119.638	112.333	- 7.305
BOGA - Consumo de energia (kWh)	164.423	168.959	4.536

5.4 Resíduos e reciclagem

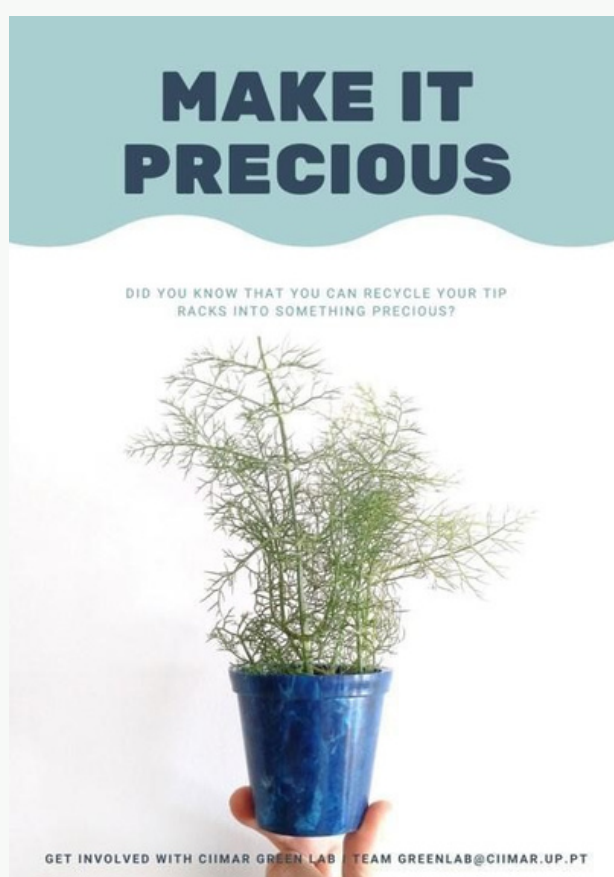
As políticas relativas à gestão de resíduos têm evoluído no sentido da gestão sustentável dos materiais, a fim de proteger, preservar e melhorar a qualidade do ambiente, proteger a saúde humana, assegurar uma utilização prudente, eficiente e racional dos recursos naturais, reduzir a pressão sobre a capacidade regenerativa dos ecossistemas, promover os princípios da economia circular, reforçar a utilização da energia renovável, reduzir a dependência de recursos importados, proporcionar novas oportunidades económicas e contribuir para a competitividade a longo prazo.

No sentido de reaproveitar os resíduos que geramos, integramos a campanha Papel Por Alimentos, uma ação promovida pela Federação Portuguesa dos Bancos Alimentares, com o objetivo de converter papel e cartão em produtos alimentares a distribuir pelos mais carenciados. Todos os produtos alimentares gerados através da doação de cartão e papel do CIIMAR são entregues à Associação dos Pescadores Aposentados de Matosinhos. Esta recolha teve início no ano de 2021, contudo, por questões de reestruturação do espaço do CIIMAR, nomeadamente do espaço onde anteriormente era armazenado o cartão, não foi possível continuar a campanha no presente ano.



Entrega do cartão à Associação de Pescadores Aposentados de Matosinhos.

Sabendo que os plásticos manipulados em laboratórios não podem ser reciclados pela via normal, o CIIMAR GreenLab procurou novas ideias de reciclagem. Foi então criada uma campanha com a Precious Plastic Portugal, e começámos a recolher caixas de plástico usadas para pontas de micropipetas. Existe um ponto de recolha perto das impressoras para deixar as caixas de plástico de que já não precisam. O plástico recolhido é separado por cor e entregue na Precious Plastic Portugal. Por mês são doados cerca de 10 kg de plástico de variadas cores, este plástico é depois triturado e derretido em vários objetos para utilização a longo prazo.



Posters para comunicação da recolha de caixas de plástico para pontas de pipetas.



Entrega das caixas após separação por cores.

No que diz respeito aos resíduos urbanos, dispomos de contentores diferenciados para reciclagem de papel, plástico e vidro em pontos estratégicos tanto nos laboratórios como na zona de refeições e corredores dos gabinetes. Os resíduos químicos e biológicos (que podem ser perigosos para o ambiente) são também integrantes do normal decorrer das atividades de investigação promovidas. .

A gestão deste tipo de resíduos é feita com o objetivo de evitar e minimizar impactos negativos na saúde pública e no ambiente. Lidamos de forma consciente com os resíduos perigosos, de acordo com o Regime Geral de Gestão de Resíduos. A classificação dos resíduos é feita nos termos da Lista Europeia de Resíduos (LER), de forma a permitir uma melhor gestão e acompanhamento dos resíduos gerados. Estes resíduos químicos e biológicos são recolhidos por uma empresa especializada e posteriormente tratados, podendo ser refinados, reaproveitados ou descartados.

O CIIMAR responsabiliza-se também pelo reconhecimento e substituição de produtos químicos perigosos para o ambiente por novos produtos com menos impacto ambiental ou pela implementação de técnicas laboratoriais alternativas que não necessitem desses produtos. A cooperação e a partilha de conhecimento entre todos permitem identificar e acompanhar o avanço tecnológico permitindo implementar melhorias que salvaguardam o ambiente.



Novos contentores para a separação de resíduos urbanos recicláveis.

Na tabela abaixo são apresentados os valores de resíduos gerados nos passados 2 anos.

	2021	2022
Papel por alimentos - Cartão	594,50 kg	—
Resíduos cujas recolha e eliminação estão sujeitas a requisitos específicos com vista à prevenção de infeções	3,099 t	2,781 t
Objetos cortantes e perfurantes	0,691 t	0,995 t
Outros ácidos	0,400 t	0,382 t
Outras bases	0,084 t	0,072 t
Resíduos contendo metais pesados	0,051 t	0,006 t
Outros solventes e mistura de solventes halogenados	0,410 t	0,470 t
Outros solventes e mistura de solventes	1,220 t	0,968 t
Embalagens contendo ou contaminadas por resíduos de substâncias perigosas	0,567 t	0,322 t
Resíduos inorgânicos contendo substâncias perigosas	0,854 t	0,697 t
Produtos químicos de laboratório, contendo ou compostos por substâncias perigosas, incluindo misturas de produtos químicos de laboratório	0,547 t	0,167 t
Equipamento fora de uso, contendo componentes perigosos	0,03 t	0,06 t
Equipamento fora de uso	0,39 t	0,720 t

6 Sociedade

6.1. Voluntariado

O voluntariado é fundamental para a resistência, solidariedade e coesão social, cidadania e responsabilidade ambiental da comunidade. É uma demonstração poderosa de como a solidariedade posta em prática pode construir um mundo melhor para todos e onde todos podem contribuir com o seu tempo, conhecimento e energia para a paz, o bem-estar e o desenvolvimento.

O CIIMAR fomenta o espírito de voluntariado nos seus membros, quer através de ações organizadas centralmente, quer organizando atividades externas com esta vertente. Exemplos destas atividades são as ações de limpeza de praias integradas no World Clean up Day, que decorrem anualmente, ou no âmbito das atividades do programa educativo do CIIMAR. Salientam-se também as atividades dinamizadas pelos Centro de Monitorização e Interpretação Ambiental (CMIA) de Matosinhos e de Vila do Conde, os quais têm coordenação científica do CIIMAR.

Têm sido também organizadas várias ações ao longo do ano para recolha de alimentos no CIIMAR para o Banco Alimentar contra a Fome anualmente em dezembro. Em 2021 e 2022 foi ainda feita uma recolha de bens para envio aos refugiados da guerra na Ucrânia e, esporadicamente a diversas instituições de solidariedade social.



Participação de voluntários no World Clean Up Day a 17 de setembro de 2022

6.2. Educação - apoio a escolas

O CIIMAR tem um extenso programa educativo dirigido a escolas dos vários graus de ensino que é atualizado anualmente. Esse programa inclui: visitas ao CIIMAR, palestras, saídas de campo, atividades experimentais e jogos, conversas com cientistas, limpezas de praia, construção de charcos e ações de formação para professores. Estas atividades têm como objetivo promover a literacia científica na área dos Oceanos e Ambiente, e o aumento do conhecimento e sensibilização sobre questões ambientais globais, promovendo assim uma sociedade mais informada e empenhada na adoção de comportamentos mais sustentáveis.



Atividades desenvolvidas em 2022 no âmbito do programa educativo do CIIMAR.

O CIIMAR coordena dois Centros de Monitorização e Interpretação Ambiental (CMIA de Matosinhos e CMIA de Vila do Conde), com programas diversificados e complementares para todos os públicos, em especial o público escolar. O programa educativo dos CMIA's inclui diversas oficinas práticas, que podem ser realizadas quer nas instalações dos centros, quer em escolas, ou mesmo no campo (por exemplo, praias, parques). Anualmente, são também produzidas duas a três exposições, que são acompanhadas por atividades práticas complementares como oficinas e workshops. O CIIMAR e os dois CMIA's produzem várias exposições itinerantes que podem ser requisitadas por escolas e outras instituições interessadas na promoção da literacia científica.



Dois exemplos de exposições itinerantes desenvolvidas pelo CIIMAR em 2022. Destaque para a exposição Wiki Loves Earth desenvolvida durante o ano de 2022.

O CIIMAR desenvolve também atividades educativas em parceria com as Câmaras Municipais do Porto e Matosinhos, o Pavilhão da Água, LIPOR, Ciência Viva, o Aquamuseu do Rio Minho, a Estação Litoral da Aguda e o European Marine Board.



Atividade “Cientista por um dia” da escola de Ciência Viva do Parque Biológico de Gaia.

O CIIMAR recebe ainda anualmente estágios científicos de curta duração para alunos do terceiro ciclo e do ensino secundário no âmbito de protocolos com diferentes escolas. O objectivo é fornecer-lhes uma primeira experiência em contacto de trabalho, perceber como funciona uma organização e como os profissionais interagem no seu dia-a-dia e ainda dar-lhes um vislumbre das possíveis opções profissionais na área da investigação.

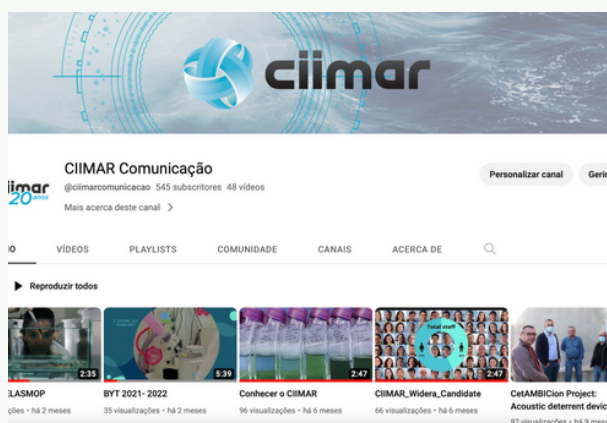
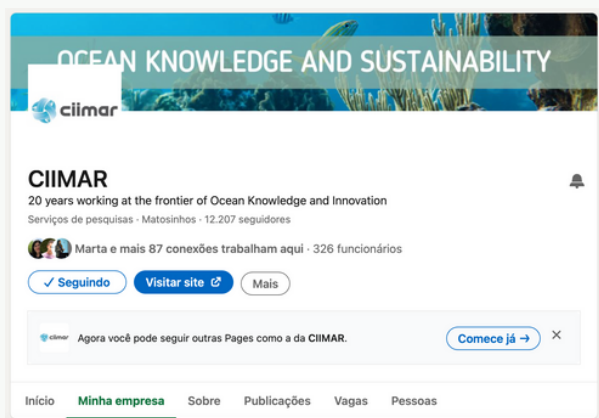


Estágio de curta duração realizado pela equipa Marine Energy do CIIMAR.
Em 2022 atingiu-se um total de 374 atividades com as escolas.

6.3. Política de comunicação e disseminação

O CIIMAR tem uma estratégia de comunicação interna e externa coordenada pela Direção e centralizada através do Gabinete de Comunicação, que visa informar os seus membros e a sociedade de atividades, iniciativas e oportunidades de interesse e disseminar para todos os públicos as atividades e resultados da investigação do CIIMAR. A nível interno, a comunicação é operacionalizada através de informação divulgada por listas de emails, pelo site do CIIMAR e redes sociais, bem como pelo uso de comunicação impressa distribuída por locais de uso comum para divulgação de informação e campanhas específicas.

A nível externo, são privilegiados os meios de comunicação social (jornais, rádio, televisão), as redes sociais (Facebook, LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube), o site do CIIMAR (www2.ciimar.up.pt) bem como informação direccionada para listas de emails. Em 2022 o CIIMAR contribuiu com cerca de 2200 publicações nas redes sociais e mais de 560 notícias disseminadas nos media.



Exemplos das páginas das redes sociais do CIIMAR no Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn e Youtube.



Exemplos de divulgação nos media de notícias CIIMAR.

O CIIMAR organiza um conjunto extenso de seminários científicos semanais designados por Oceanus, Neptune e Nautilus para a comunidade CIIMAR, mas também aberto a toda a comunidade. E, em parceria com os dois CMiAs, organiza o ciclo de seminários virtuais “Café com Ciência”, dedicados ao público escolar e público geral. Em 2022 foram 54 o número total de seminários semanais e extraordinários dinamizados.



Momentos dos seminários semanais no CIIMAR.

Em 2022 o CIIMAR desenvolveu um Podcast com 8 episódios com a colaboração de 8 investigadores do CIIMAR numa conversa descontraída e acessível sobre os mais variados temas no âmbito da literacia dos Oceanos e do Ambiente. Dirigido ao público em geral, em particular desenhado para jovens adultos, o podcast “Sem Espinhas” está acessível gratuitamente no Spotify no link <https://open.spotify.com/show/3Qt3Vuv2rf1GEQKzbTqys3>, e no Youtube em <https://www.youtube.com/playlist?list=PLlg4Ad6RU-p1WvUt2pGAb6XeyQuUYj8Hn>. O podcast já conta com mais de 2000 visualizações.

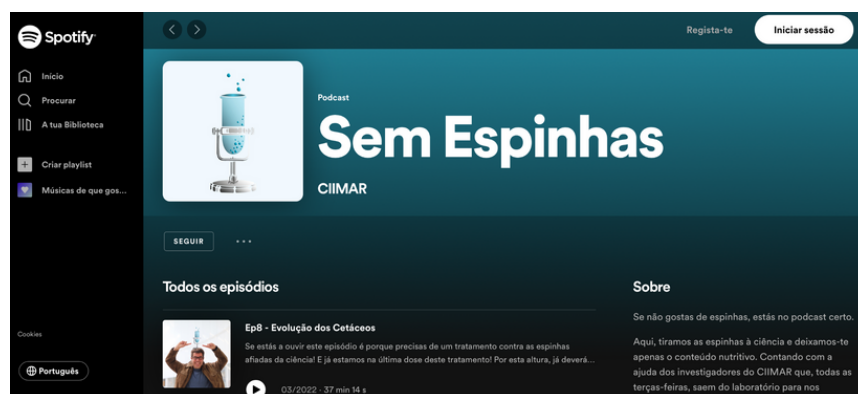


Imagem do canal do Podcast “Sem Espinhas” do CIIMAR no Spotify.

No âmbito da transparência e acessibilidade, o CIIMAR desenvolveu ainda uma Tour Virtual ao Biotério de Organismos Aquáticos (BOGA) em formato bilingue que estreou em Setembro de 2022. Este tour é amplamente utilizado no contexto das visitas e palestras do programa educativo do CIIMAR assim como no âmbito académico e de investigação. O Tour Virtual está acessível no link: <https://bogatour.ciimar.up.pt>



Imagens do Portal do BogaTour e exemplos das salas virtuais.

Por fim, são de mencionar os eventos de disseminação desenvolvidos pelo CIIMAR ou que contam com a sua participação, como é o caso da participação anual na Mostra da Universidade do Porto. Neste contexto destaca-se o evento do “Dia Aberto” que se realiza anualmente em setembro, totalmente desenvolvido pelo CIIMAR, e no qual os investigadores saem dos laboratórios e convidam o público a entrar no Terminal de Cruzeiros para partilhar um pouco do seu trabalho através de atividades de bancada, workshops, jogos, palestras entre outras atividades. Este é por excelência o maior evento de divulgação de ciência feito anualmente pelo CIIMAR e tem como maior objetivo honrar a responsabilidade de disseminação da ciência patente em todos os projetos abarcados pelo CIIMAR, na missão do CIIMAR e no seu papel na literacia do Oceano. Em 2022 o Dia Aberto do CIIMAR contou com a presença de cerca de 15000 visitantes.



Imagens do Dia Aberto CIIMAR 2022.

Em todas estas atividades, o CIIMAR e os dois CMIA's atuam em conformidade com a Lei nº 67/98 de Proteção de Dados Pessoais.

7 Mercado

7.1. Fornecedores

No sentido de dar a conhecer e sensibilizar os fornecedores do CIIMAR para as nossas preocupações quanto ao impacto ambiental das nossas atividades e relacionamentos, sendo parte da nossa missão contribuir para a sua diminuição, foi incluída a seguinte frase no campo da assinatura dos emails institucionais: “A adoção de uma conduta mais amiga do ambiente no contexto dos laboratórios e espaços comuns do CIIMAR faz parte da nossa missão. É cada vez mais importante para nós a opção por recursos, materiais e serviços mais sustentáveis e com menor impacto ambiental.”

Em 2022, o CIIMAR adotou um novo método de avaliação de fornecedores através da plataforma Laborders, na qual o responsável por cada LO deverá avaliar o fornecedor, tendo em conta os seguintes critérios:

1. Compliance with purchase requirement (Quantity and reference);
2. Compliance with delivery/execution deadlines;
3. Availability for clarifications;
4. Speed and efficiency of answer;
5. Quality of service.

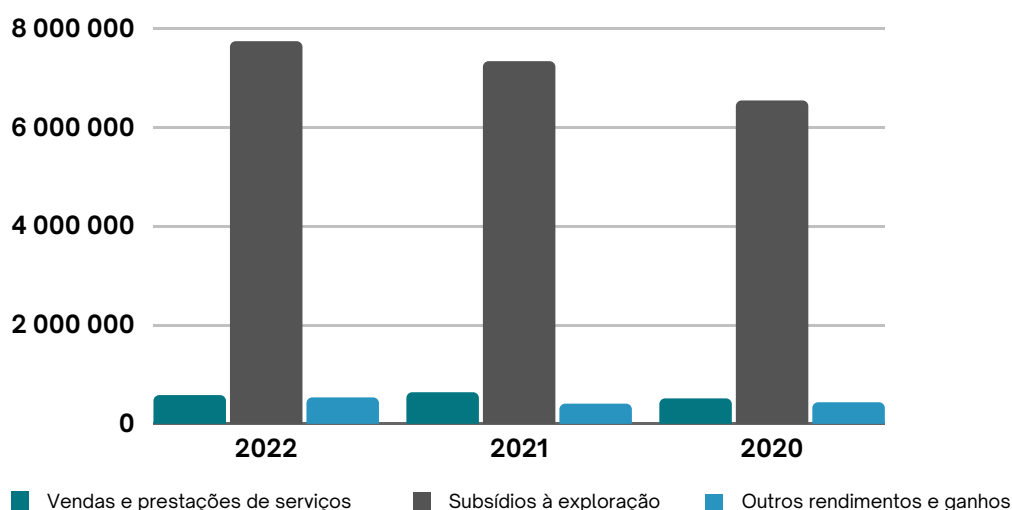
Specific criteria:

7. Environmental and safety performance (CE Declaration of Conformity, ROHS declaration for electronic equipment, ASPIRAC Circular nº56 / 2020 of May 14, among others);
8. Necessary certifications or accreditations (for example, ISO 17025 for equipment calibrations).

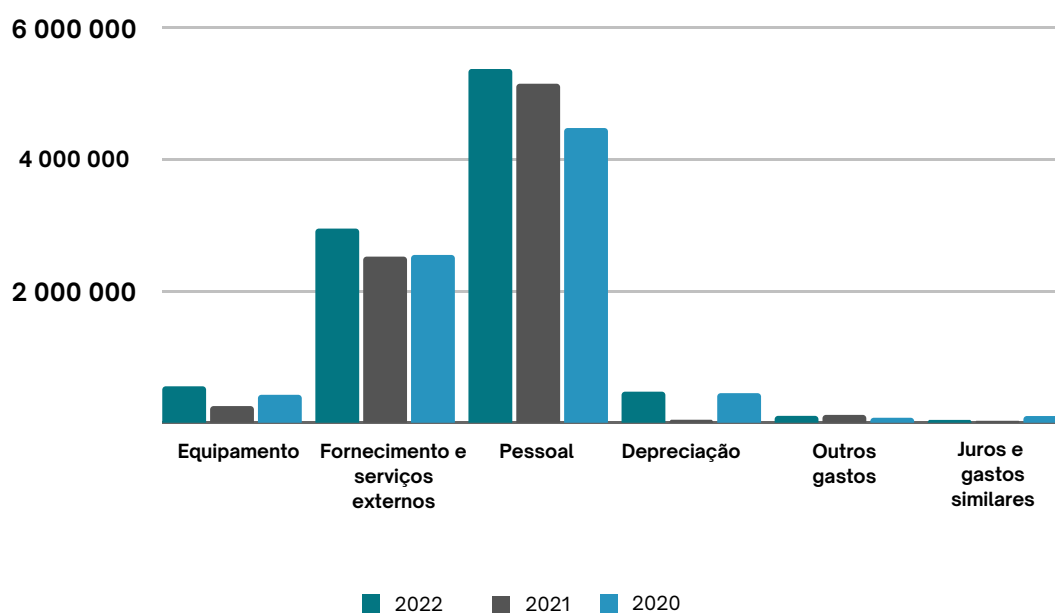
8 Síntese do desempenho económico

O CIIMAR terminou o ano de 2022 com um desempenho ligeiramente negativo, apesar de um aumento significativo das receitas, fruto de atrasos de reembolsos de projetos terminados no final de 2022.

Total de rendimentos



Total de gastos



Ficha técnica

Coordenação

Vitor Vasconcelos

Contribuições

Agnès Marhadour; Inês Nóbrega; Hugo Santos; Susana Moreira; Sandra Ramos; Cristina Calheiros; Marlene Cruz; Nuno Páscoa; Eunice Sousa; Marta Correia; Sabrina Magalhães

Matosinhos, setembro 2023

Contato

CIIMAR

Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões
Avenida General Norton de Matos, S/N
4450-208 Matosinhos | Portugal



www.ciimar.up.pt



[ciimar.up](https://www.instagram.com/ciimar.up)



[CiimarUp](https://twitter.com/CiimarUp)



[CIIMAR](https://www.linkedin.com/company/ciimar)



[ciimar.up.pt](https://www.facebook.com/ciimar.up.pt)



[ciimarcomunicacao](https://www.youtube.com/ciimarcomunicacao)